**Публичный отчет**

**о проделанной работе за 2024 год.**

 Первичная профсоюзная организация работников образования сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

I. **Мероприятия по защите социально-экономических интересов**

**и прав работников**

 Основным инструментом социального партнерства между работодателем и

Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который

регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

 Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профсоюзным комитетом согласовывались приказы и

распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников

МКДОУ "Детский сад № 15 «Березка» (нормы труда, оплата труда, работа в

предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы

проведения аттестации и др.).

Сегодня все педагоги, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг.

**II. Организационная работа**

Профсоюзный комитет в дошкольном учреждении функционирует с 2000 года.

На сегодняшний день 21.03. 2025 года в составе профсоюзной организации

числится 10 человек.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы,

охватывающие все направления профсоюзной деятельности: контроль за

соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы,

информационная работа, охрана труда.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального

партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы

путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении

интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и

утверждении «Коллективного договора»

В течение года участвовала в заседаниях комиссии по распределению

стимулирующих выплат, премировании педагогов.

Проводится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов

профсоюза, а также всей общественности используются:

 - страничка на сайте детского сада профсоюзной организации;

- информационный стенд профкома.

 Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности

профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания, объявления в профчатах.

Профком МКДОУ "Детский сад № 5 «Незабудка» проводит работу по

сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

**Ш. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзного комитета проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались

средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые

проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-

массовой работы, по развитию информационной политики и социального

партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно

развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей

задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще

активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов

работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профкомитета МКДОУ

«Детский сад №5 «Незабудка» ЛМО СК : Кузякина И.Г.